

Protokoll från förvaltningsgruppen den 19 maj

Närvarande:

Stadsdelsförvaltningen

Lee Orberson, stadsdelsdirektör
Alex Baena, avdelningschef ekonomi och upphandling
Mette Sundqvist, avdelningschef hr och kommunikation
Linda Lindblom, avdelningschef individ och familjeomsorg
Veronica Östlin, avdelningschef funktionsnedsättning och socialpsykiatri
Eva Alama, avdelningschef äldreomsorg
Liselott Hedman, avdelningschef förskola
Linda Palo, avdelningschef samhälle och service
Sofia Ferrer, kanslichef
Säkerhetssamordnare Tove Myrman (punkt 7c)

Fackliga organisationer

Kommunal: Piero Cima, Danijela Stavanovic
Vision: Indu Chupra (digitalt), Maiju Piuholo
SSR: Per Böhlin
Sveriges lärare: Susann Stjärnfeldt (digitalt)
SACO: Carl Korch (digitalt)
Vårdförbundet: Ellinore Aldebring (digitalt från 9:06)

Förhinder

Ledarna
Vårdförbundet
Sveriges skolledare

Tidpunkt:

19 maj kl. 09:00

Plats:

Telefonvägen 30, plan 10, rum Paddan

1. Mötet öppnas

Stadsdelsdirektör Lee Orberson öppnade mötet 09:03.

2. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes.

3. Val av justerare samt tidpunkt för när protokollet senast ska vara justerat

Justerare:
Arbetsgivaren: Lee Orberson
Kommunal: Piero Cima
Vision: Indu Chopra
SSR: Per Böhlin
Sveriges lärare: Susann Stjärnfeldt
SACO: Carl Korch
Vårdförbundet: Ellinore Aldebring

Justering sker fredagen den 22 maj inför publicering till nämnden och synpunkter ska ha inkommit till arbetsgivaren senast torsdagen den 21 maj kl. 13:00. Justering sker digitalt.

4. Föregående protokoll

SACO: kommer arbetet med kompetensförsörjningsplanen som de fackliga representanterna ska bli inbjudna till att ske under hösten?

HR-chef Mette Sundqvist svarade ja.

Föregående protokoll lades till handlingarna.

4. Kvarvarande frågor från föregående möte

Kommunal: Kompensationsdag för de som arbetar annandag pingst då nationaldagen infaller på en lördag.

HR-chef Mette Sundqvist svarade att information finns på intranätet och alla chefer har fått information kring kompensationsdag. Information kommer även att finnas i Lisa självservice för alla medarbetare när det är möjligt att ansöka om kompensationsdag.

5. Skyddskommitté/arbetsmiljökommitté

Arbetsmiljö och hälsa - exempelvis övergripande tillbud/ IA, information från skyddsombud.

-MBL § 11. Stadsdelsdirektör Lee Orberson gav sammanfattning om bakgrund och den planerade förändringen. Utförlig information har givits i andra forum och det konkreta förslaget har presenterats på samarbetsytan.

SSR ser inga hinder till förändringen.

SACO ställer fråga om golvets bärighet. Arbetsgivaren återkommer.

Förslaget ansågs samverkat enligt MBL § 11.

7. Övergripande information från arbetsgivaren

a. Verksamhets- och kvalitetsfrågor

Förvaltningen arbetar ständigt med att utveckla organisationen. Konkreta förslag gällande flytt av funktioner inom organisationen, kopplat till de processer och arbetssätt som nu tas fram i och med nya SoL, kommer efter sommaren. Det kommer följa den samverkade förändringsprocessen.

b. Ekonomi/ budget

-Ekonomichef Alex Baena informerade om ekonomi och personaltal.

SACO anser att siffrorna gällande den minskade sjukfrånvaron är mycket positiva. Vision och SSR instämmer.

SSR frågar om arbetsgivaren har en analys av vad den minskade sjukfrånvaron kan bero på. Arbetsgivaren svarar att det beror på arbete med sjukfrånvaron, i kombination med att medarbetarna generellt sett kan ha blivit friskare.

c. Riktlinjer och rutiner

-Uppdaterad rutin mot hot och våld. De fackliga representanterna har uppmanats att ta del av presentationen som finns tillgänglig på samarbetsytan innan sammanträdet.

SSR: Hur genomförs uppföljning efter en hot- och våldsincident? Hur utbildas chefer i att hantera samtal med enskilda medarbetare efter en sådan?

Avdelningschef IoF Linda Lindblom informerar att avdelningen kommer att ha fokus på frågan, det ska genomföras ett arbete under hösten och närmare dialog kring detta kommer att hållas på SVG. Säkerhetssamordnare Tove Myrman informerar att arbetsgivaren ser över hur det säkerställs att utbildning om hot och våld ingår i introduktionen.

Arbetsgivaren informerar att arbetet med att implementera rutiner som denna sker i linjearbetet utifrån verksamhetens behovsanalys utifrån tex lokaler. Incidenter följs upp i IA. Hot och våld är en stående punkt i årshjulet för APT varje år. Utbildningar finns även på utbildningsplattformen. Ämnet finns som en egen del i den årliga skyddsronnen.

Sveriges lärare önskar lägga till när man ska anmälan till AFA. Det står under anmälningar men kan förtydligas. Arbetsgivaren tar med sig detta och ser över om/hur det bör förtydligas.

SACO: I vilka situationer ska polisanmälan inte göras? Det står på en sida i rutinen att en bedömning ska göras om polisanmälan och på en annan sida står det att det alltid ska göras. Arbetsgivaren informerar att exempel på tillfälle när polisanmälan inte görs från arbetsgivarens sida är när målsäganden redan har gjort polisanmälan.

Rutinen ansågs samverkad motsvarande MBL § 19.

-Gemensam utveckling av samverkansprocessen, information bilagd på samarbetsytan.

Arbetsgivaren föreslår att de fyra delarna i dokumentet går igenom närmare vid FVG i september, oktober, november och december vilket de fackliga representanterna samtycker till.

8. Övergripande information från de fackliga organisationerna

SSR: ingen ny information att delge. SSR har fått information att ESGV inte ska vara kvar på några enheter, sedan bokades de in igen. HR-chef Mette Sundqvist informerar att i vissa fall har Vision inte haft möjlighet att resurssätta ESGV och då har sammanträdet lyfts till avdelningssamverkan. Vision informerar att de arbetar för att resurssätta ESGV. SSR motiverade behovet av ESGV utifrån de stora förändringar som pågår på enheten, bland annat utifrån samsjuklighetsutredningen samt aktivitetskravet för ekonomiskt bistånd. ESGV fortsätter enligt tidigare planering och utvärderas i höst.

Vision: har en planeringsdag för hela styrelsen den 1 juni.

Kommunal: en heldag för ombud planeras den 27 maj, då är lokala politiker är inbjudna.

Sveriges lärare: ska gå på ett flertal arbetsplatsbesök samt har en medlemskväll den 27 maj för alla medlemmar i staden, där medlemmarna kan prata med huvudskyddsombud. Avslutning/ombudsmöte äger rum den 15/6 kl. 14.00. Alla ombud bjuds in till Sveriges Lärare Stockholms lokal på Heleneborgsgatan i Zinkensdamm.

SACO: ingen ny information att delge.

9. Ärenden till nämnden

Avser samverkan som motsvarar MBL § 11

-Tertialrapport 1.

SACO:

-Angående uppföljningsmetod KEKS inom fritidsverksamheten -Vad innebär det för arbetsuppgifter? Hur skiljer det sig från nuvarande arbetssituation?

-Kan arbetsgivaren utveckla resonemanget gällande problemet med "en procentuellt hög nivå på årets lönerevision"?

- Har arbetsgivaren mer information om kompetensutveckling kopplat till forskningslittracitet ses över, och i det arbetet kan även deltagande i nya praktiktäna forskningsprojekt inkluderas.
- Har arbetsgivaren mer information angående interna förstärkare som införs för att få bort användandet av socionomkonsulter?
- ”Resurser och arbetssätt ska utvecklas och anpassas för den nya socialtjänstlagen, bland annat genom att se över ett utökat användande av koordinators och case managers.” När planeras de att nyanställas?
- ”Medarbetare erbjuds kontinuerlig kompetensutveckling inom områden som språk, demens, geriatrik, psykisk ohälsa, palliativ vård, HBTQI, våld i nära relation och missbruk” Vilka av de här utbildningarna är på universitetsnivå?
- ”Framöver planeras ytterligare insatser i samverkan med företagshälsovården, särskilt inom området psykisk ohälsa, för att ge chefer ökad kunskap och arbetsverktyg.” Har arbetsgivaren mer information?
- Förvaltningsledningen har vid ett tillfälle haft diskussion kring olika aspekter av informationssäkerhet utifrån MCF:s utbildning ledningsperspektiv på informationssäkerhet. Planering för ytterligare utbildningsinsatser pågår. Har arbetsgivaren mer information?
- Stadsdelsnämndens förvaltningsledning ska genomgå utbildning för att stärka sina kunskaper i NIS2 och cybersäkerhetslagen. Kan förvaltningsledningen ge en återkoppling till FVG, efter det att ni har genomgått utbildningen?

Svar på SACOs frågor ovan skickas skriftligt separat.

- ”Livsmedel och måltider som köps in till förvaltningen vid konferenser, planeringsdagar, seminarier, möten, frukostar etc är vegetarisk.” När tog den politiska nämnden det beslutet? Arbetsgivaren svarar att beslutet togs i samband med att den lokala miljö- och klimathandlingsplanen antogs i VP 2025 och är en aktivitet i VP 2026.

Ärendet ansågs samverkat motsvarande MBL § 11.

- Övertagande av vinterväghållning i egen regi.

SACO: Blir det ett beredskapsavtal?

Arbetsgivaren informerar att inställelsetiden kommer att arbetas fram i beredskapsavtalet, brukligt brukar vara 1 timme.

Vinterväghållning är heller inget som kommer plötsligt utan vi följer väderprognoserna för att vara förberedda.

Ärendet ansågs samverkat motsvarande MBL § 11.

Avser information som motsvarar MBL § 19

- Ärenden var presenterade via länk i inbjudan.

Ärendena ansågs informerade av parterna.

10. Månadens tema från årshjulet

Teritalrappport 1 samverkades under punkt 9.

11. Kompetensförsörjning

12. Föranmällda frågor

Inga frågor var föranmällda.

13. Övriga frågor

14. Mötet avslutades av stadsdelsdirektör Lee Orberson 10:07.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>